ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ.

Мы пришли в учебную фирму с целью получения практического опыта работы в условиях приближенным к реальным рыночной среды, а именно: пропустить через свои руки весь документооборот отдела, выстраивать отношения общения с «персоналом»- как со сверстниками, так и людьми старшего возраста (нашими консультантами), практически находить решение конфликтных и проблемных вопросов в нашей совместной деятельности в УФ, работа с государственными органами.

**Стратегическую функцию нашего отдела мы видим в следующем:**

1. Правовое обеспечение деятельности предприятия;
2. Контроль за соблюдением законодательства всеми структурными подразделениями;
3. Обеспечение рабочих мест работниками требуемой квалификации;
4. Ведение всей кадровой документации.

 **Текущие задачи отдела:**

* разработка должностных инструкций;
* утверждение штатного расписания;
* трудовых договоров;
* издание приказов о приеме на работу;
* анкет приема на работу;
* ведение архива;
* аттестация персонала

В структур юридического отдела представлены:

1. Руководитель юридического отдела: Трегубова К.Е.
2. Руководи кадровой службы: Коришева А.В.
3. Штатный психолог: Епуре Ю.И.

На первом этапе существования нашей УФ СИТ нашим отделом разработаны:

1. Пакета учредительных документов

(нами было подготовлено заявление о государственной регистрации в качестве ООО; Устав организации; должностная инструкция по делопроизводству предприятия, штатное расписание.)

1. Работа с государственными органами;

(основные положения о регистрации в налоговой службе, и поставка предприятия на налоговый учет.)

1. Ведение кадровой документации.

(прием работников на работу, составление заявления о приеме на работу, составление трудового договора)

При отборе персонала на предприятие, психологом было проведено- анкетирование, психологическое тестирование и собеседование идет набор персонала по отделам..

Включившись в активную деятельность по созданию нашей Фирмы мы столкнулись с рядом проблем, хотя мы понимаем, что любая работа не бывает без трудностей.

- Знания, которые мы получаем на обычных уроках носят только теоретический характер, а выполняя работу по созданию фирмы здесь мы столкнулись с практической стороной - с формированием и составлением документации, с взаимоотношением людей разных возрастов и статусов. Но четкое наставление нашего консультанта и наставника В,А, наших руководителей и сплоченность коллектива, дало нам уверенность в себе, что мы сможем самостоятельно выполнить работу, что задачи стоящие перед нами осуществимы.

Не нужно боятся- нужно активно действовать, ведь именно в действии проявляются основные результаты работы!

Еще ряд проблемных вопросов возникло на первом этапе создания УФ.