

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
СМОЛЕНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБОУ СПО
«Смоленский промышленно-
экономический колледж»
И.П.Татарина
«09» августа 2013г.

РЕГЛАМЕНТ

проведения Всероссийского Конкурса профессиональных
достижений выпускников среднего профессионального образования
«Профессионал будущего»

Смоленск 2013

1. Обоснование актуальности проблемы конкурса

Развитие рынка труда в современных условиях по целому ряду причин приводит к высокому уровню безработицы среди молодых. Это требует от них высокого уровня личностной зрелости и готовности действовать в сложных экономических обстоятельствах. Осознание целей своей профессиональной деятельности, планирование карьеры и желание реализовать свой потенциал – важные условия успешной стратегии поведения на рынке труда.

Рынок труда в современных экономических условиях характеризуется высокой конкуренцией и предъявляет к человеку жесткие требования: наличия не только соответствующей квалификации, но и умения презентовать себя. Это заставляет выпускников быть готовыми заявить о себе как о гибкой и хорошо адаптируемой личности – такой, которая готова принять вызов складывающейся ситуации и выстроить оптимальный карьерный путь.

Только в последние несколько лет тема карьеры приобрела широкую популярность во всех сферах, в том числе и в сфере образования, это повлекло за собой изменение отношения ко многим процессам и явлениям, до сих пор остававшимся вне поля зрения. Современная практика показывает, что многие выпускники, покинув стены родного колледжа, пребывают в растерянности. Большинство из них привыкло жить по составленному деканатом расписанию. Поэтому, получив диплом в руки и полную свободу действий, они не знают, куда податься, где, и главное - КАК искать работу.

Одним из самых эффективных способов рационального и прозрачного продвижения настоящих и будущих профессионалов на рынке труда, способов оценивания имеющихся у них ключевых и иных компетенций, а также перспектив делового, профессионального и творческого взаимодействия работодателя с ними является портфолио.

Бизнес сегодня проявляет нарастающий интерес к студенческим портфолио, которые помогают потенциальным работодателям оценить готовность будущих работников к практической деятельности и профессиональной карьере. Студенты создают портфолио, демонстрирующие их рабочие качества и готовность к выходу на рынок труда. Конкурс профессиональных достижений выпускников среднего

профессионального образования «Профессионал будущего» дает возможность оценить готовность выпускников учреждений СПО заявить о себе на современном рынке труда.

2. Цель и задачи Конкурса

Цель Конкурса: повышение престижа и конкурентоспособности студентов выпускных курсов образовательных учреждений, реализующих образовательные программы СПО.

Задачи:

- выявление механизмов, способствующих эффективной адаптации выпускников к профессиональной деятельности;
- анализ наиболее эффективных форм систем дополнительного образования учебных заведений в сфере профессионального самоопределения и сопровождения;
- популяризация выпускников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы СПО.

3. Учредитель и организаторы Конкурса

Учредителем конкурса выступает Министерство образования и науки Российской Федерации. Непосредственную организацию и проведение Конкурса осуществляет ОГБОУ СПО «Смоленский промышленно-экономический колледж», основными задачами которого являются подготовка и проведение Конкурса, его информационное обеспечение, прием заявок, формирование Отборочной конкурсной комиссии и Центральной конкурсной комиссии.

4. Участники конкурса

Участниками Конкурса являются студенты выпускных курсов образовательных учреждений, реализующих образовательные программы СПО.

5. Сроки проведения

Конкурс проводится в два этапа:

I этап «Отборочный тур» (16 сентября - 7 октября 2013г. - проводится заочно) – заполнение заявок, представление профессиональных портфолио и резюме участника конкурса. Конечный срок подачи заявок – 4 октября 2013 года.

II этап «Финальный отбор» (22-23 октября 2013г.) проводится в формате «Собеседования» в процессе которого у участников Конкурса состоится встреча с членами Центральной конкурсной комиссии в г.Смоленске (Смоленская область).

6. Конкурсные работы для «Отборочного тура»

Программа Конкурса предполагает представление на «Отборочный тур» резюме и портфолио участника.

Резюме — это документ, содержащий информацию о навыках, опыте работы, образовании и другой относящейся к делу информации, обычно требуемый при рассмотрении кандидатуры человека для найма на работу. Для участия в Конкурсе кандидат должен заполнить резюме по предложенной схеме. (Приложение №2 к Положению о Конкурсе)

Представленное участником резюме должно соответствовать следующим критериям:

- полнота;
- актуальность;
- достоверность;
- грамотность.

Портфолио участника — это комплект документов, представляющих совокупность индивидуальных профессиональных достижений.

Требования к портфолио:

- Объем — не лимитируется.
- Структура: титульный лист и приложения.
- Портфолио должно отражать и подтверждать информацию, указанную в резюме.

Особенности оформления портфолио:

- Документы представляются в виде копий (заверенных в соответствии с Положением о Конкурсе). Копии документов должны быть качественными, легко читаемыми.

- Все документы должны быть актуальны. Характеристики, рекомендательные письма, наградные дипломы и грамоты должны быть получены за время обучения в образовательном учреждении, реализующим образовательные программы СПО.

7. Порядок прохождения конкурсных испытаний в «Финальном отборе»

В рамках «Финального отбора» у участников Конкурса состоится встреча с членами Центральной конкурсной комиссии в формате «Собеседования».

Участник презентует содержание своего портфолио. Презентация Портфолио

должна быть представлена в электронном виде (MS Power Point). На презентацию он выходит с кратким устным комментарием, который должен отражать его собственные мысли в отношении всей совокупности документов представленных в Портфолио. Следует заметить, что на все выступление отводится не более 5 минут. По итогам презентации Центральная конкурсная комиссия задает вопросы участнику. Вопросы нацелены на выявление готовности выпускника стать конкурентоспособным соискателем, на вакансию указанную в его резюме.

8. Информационное обеспечение Всероссийского Конкурса

Информационное обеспечение Всероссийского Конкурса включает в себя:

- Сайт Конкурса www.spoedu.ru, на котором размещена вся необходимая информация по Конкурсу, а также блок электронной регистрации участников.
- Страницы Конкурса «Профессионал будущего» в социальных сетях (В Контакте, Одноклассники, Facebook, Twitter) с обязательной регистрацией всех участников.

9. Отборочная и Центральная конкурсные комиссии

Для оценки конкурсных работ и подведения итогов Конкурса создаются Отборочная конкурсная комиссия и Центральная конкурсная комиссия.

Отборочная конкурсная комиссия осуществляет функции по экспертизе работ представленных на Конкурс.

Центральная конкурсная комиссия осуществляет функции по финальному отбору конкурсантов и определению лауреатов и победителей Конкурса.

10. Оценка конкурсных работ и конкурсных испытаний

Представленные участниками на «Отборочный тур» портфолио оцениваются по накопительной бальной системе. При проведении оценки портфолио участника Конкурса Отборочная конкурсная комиссия присваивает балл каждому элементу портфолио в соответствии с критериями отраженными в п.8.2. Положения о Конкурсе.

Представленные на Конкурс резюме участников подвергаются экспертной оценке, и оценивается Отборочной конкурсной комиссией по 5 бальной шкале в соответствии с критериями указанными в п.7.2. Положения о Конкурсе.

Итоговая оценка конкурсной работы участника складывается из суммы экспертной оценки резюме участника и накопленного балла портфолио.

Оценка участников «Финального отбора» проходящих испытание в формате «Собеседование» осуществляется членами Центральной конкурсной комиссии путем

экспертной бальной оценки. Максимальный балл участнику «Финального отбора» 10 баллов.

1 1 . Подведение итогов и награждение

Итоги Всероссийского Конкурса профессиональных достижений выпускников среднего профессионального образования «Профессионал будущего» подводятся в период с 22 октября по 23 октября 2013 года.

Все участники «Финального отбора» получают сертификат участника Всероссийского Конкурса профессиональных достижений выпускников СПО «Профессионал будущего».

Победители Конкурса награждаются дипломами 1, 2, 3 степени и поощрительными призами.

Справки по телефонам: (4812)55-41-07, моб. 8-904-360-30-36 – Хнычева Дина Сергеевна, начальник службы карьерного менеджмента ОГБОУ СПО «Смоленский промышленно-экономический колледж».